



## GEMEINSAM DIE ZUKUNFT GESTALTEN

Das Bauunternehmen Wilhelm Weidler GmbH & Co. KG mit Sitz in Urbach ist seit nunmehr über 95 Jahren einer der führenden regionalen Partner und Dienstleister für anspruchsvolle Bauvorhaben in den Leistungsschwerpunkten Tief- und Straßenbau, Beton- und Erdbau, Wasserbau sowie weiterer Baudienstleistungen.

Unser Projektportfolio reicht vom klassischen kommunalen Straßenbau, über den Neubau und Instandsetzung hochwertiger Außenanlagen, anspruchsvolle Kanal- und Leitungsverlegungen, ganzheitliche Erschließungen von Wohn- und Industriegebieten jeder Größenordnung bis hin zu herausfordernden Arbeiten an Gewässern.

Im Bereich Betonbau führen wir in Ortbetonweise kleine bis mittelgroße Schachtbauwerke, Fundamentierungen sowie selektive Industriebauwerke aus.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir **Sie** –

### **STRATEGISCHER EINKAUF/ DISPOSITION m|w|d** Schwerpunkt Tief- und Straßenbau

Berufserfahrung: min. **5 Jahre**  
**Stellenbesetzung ab sofort**

#### **Was Sie bei uns erwartet:**

- Ein familiäres, zeitgemäßes und stetig entwickelndes Arbeitsumfeld in einem erfolgreichen und strategisch wachsenden, eigentümergeführten Familienunternehmen in bereits 3. Generation.
- Ein lang angelegtes, unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Vielfältige, anspruchsvolle und interessante Projektvorhaben unserer privaten- wie öffentlichen Auftraggeber in der Region
- Sehr kompetente, erfahrene und engagierte sowie aufgeschlossene und hilfsbereite Kollegen
- Eine leistungsgerechte Vergütung

- Individuelle Fortbildungen durch interne und/-oder externe Schulungen und Seminare im jeweiligen Fachbereich

### Ihr Aufgabengebiet und Wirkungskreis bei uns:

- Bearbeitung sämtlicher Preis- und Angebotsanfragen im Rahmen der Kalkulation/ Angebotserstellung
- Strategischer Einkauf und Verhandlung von Baustoffen und Betriebsmitteln und deren Lieferanten.
- Fortführung und Ausbau strategischer Partnerschaften
- Erstellung von Abruflisten für die entsprechenden Projekte
- Einkauf und Verhandlung von Werkzeugen und Kleingeräten sowie deren Ersatzteile in Abstimmung mit der firmeninternen Werkstatt.
- Einkauf und Verhandlung von Subunternehmerleistungen mit allen notwendigen Nebenleistungen in Abstimmung mit der Bauleitung wie z.B. der Abschluss von Verträgen ( Werk, - Kauf -, Liefer - und Rahmenverträgen )
- Unterstützung der Geschäftsleitung beim Einkauf von Großgeräten und Fahrzeugen (PKW/ LKW)
- Rechnungsprüfung, Kontierung, Lieferscheinüberwachung
- Kontrolle und Überwachung der Betriebstankstellen
- Disposition des firmeneigenen Fuhrparks, der Baugeräte und des täglichen Materialbedarfs für die einzelnen Baustellen nach Angaben der Bauleiter bzw. der Poliere
- Organisation der Anmietung von Baugeräten und Fahrzeugen
- Disposition u. Überwachung der Werkstatt und des Bauhofs (Lager)

**Was Sie mitbringen:**

- Abgeschlossene Ausbildung/ Studium im Fachbereich (SUPPLY CHAIN MANAGMENT und/oder BWL)
- hohes Maß an Struktur, Genauigkeit sowie Pünktlichkeit
- Selbstsicheres und souveränes Auftreten sowie ausgezeichnetes Verhandlungsgeschick
- Mehrjährige Berufserfahrung im selben Bereich; vorzugsweise in einem Bauunternehmen, denselben Leistungsschwerpunkten. Oder bei einem Baustofflieferanten.
- Idealerweise Erfahrung im Umgang mit der Bausoftware BRZ
- Selbstständige, vertrauensvolle, proaktive und verantwortungsbewusste Arbeitsweise sowie absolute Teamfähigkeit und Loyalität.
- Die Fähigkeit unternehmerisch wirtschaftlich zu denken und demnach zu handeln
- Leidenschaft und Motivation für den Beruf.
- PKW-Führerschein

**Sie leben Ihren Beruf, sind mit Leidenschaft dabei und möchten ein maßgeblicher Teil der Zukunftsgestaltung unseres Unternehmens werden?**

Wir freuen uns über Deine Kontaktaufnahme verbunden mit der Einreichung der persönlichen, aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an:

[karriere@wilhelm-weidler.de](mailto:karriere@wilhelm-weidler.de)

## Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren

Wir verarbeiten die Bewerberdaten nur zum Zweck und im Rahmen des Bewerbungsverfahrens im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben. Die Verarbeitung der Bewerberdaten erfolgt zur Erfüllung unserer (vor)vertraglichen Verpflichtungen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. b. DSGVO Art. 6 Abs. 1 lit. f. DSGVO sofern die Datenverarbeitung z.B. im Rahmen von rechtlichen Verfahren für uns erforderlich wird (in Deutschland gilt zusätzlich § 26 BDSG).

Das Bewerbungsverfahren setzt voraus, dass Bewerber uns die Bewerberdaten mitteilen. Die notwendigen Bewerberdaten sind, sofern wir ein Onlineformular anbieten gekennzeichnet, ergeben sich sonst aus den Stellenbeschreibungen und grundsätzlich gehören dazu die Angaben zur Person, Post- und Kontaktadressen und die zur Bewerbung gehörenden Unterlagen, wie Anschreiben, Lebenslauf und die Zeugnisse. Daneben können uns Bewerber freiwillig zusätzliche Informationen mitteilen.

Mit der Übermittlung der Bewerbung an uns, erklären sich die Bewerber mit der Verarbeitung ihrer Daten zu Zwecken des Bewerbungsverfahrens entsprechend der in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Art und Umfang einverstanden.

Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens freiwillig besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO mitgeteilt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wie z.B. Schwerbehinderteneigenschaft oder ethnische Herkunft). Soweit im Rahmen des Bewerbungsverfahrens besondere Kategorien von personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO bei Bewerbern angefragt werden, erfolgt deren Verarbeitung zusätzlich nach Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO (z.B. Gesundheitsdaten, wenn diese für die Berufsausübung erforderlich sind).

Sofern zur Verfügung gestellt, können uns Bewerber ihre Bewerbungen mittels eines Onlineformulars auf unserer Website übermitteln. Die Daten werden entsprechend dem Stand der Technik verschlüsselt an uns übertragen.

Ferner können Bewerber uns ihre Bewerbungen via E-Mail übermitteln. Hierbei bitten wir jedoch zu beachten, dass E-Mails grundsätzlich nicht verschlüsselt versendet werden und die Bewerber selbst für die Verschlüsselung sorgen müssen. Wir können daher für den Übertragungsweg der Bewerbung zwischen dem Absender und dem Empfang auf unserem Server keine Verantwortung übernehmen und empfehlen daher eher ein Online-Formular oder den postalischen Versand zu nutzen. Denn statt der Bewerbung über das Online-Formular und E-Mail, steht den Bewerbern weiterhin die Möglichkeit zur Verfügung, uns die Bewerbung auf dem Postweg zuzusenden.

Die von den Bewerbern zur Verfügung gestellten Daten, können im Fall einer erfolgreichen Bewerbung für die Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterverarbeitet werden. Andernfalls, sofern die Bewerbung auf ein Stellenangebot nicht erfolgreich ist, werden die Daten der Bewerber gelöscht. Die Daten der Bewerber werden ebenfalls gelöscht, wenn eine Bewerbung zurückgezogen wird, wozu die Bewerber jederzeit berechtigt sind.

Die Löschung erfolgt, vorbehaltlich eines berechtigten Widerrufs der Bewerber, nach dem Ablauf eines Zeitraums von zwei Monaten, damit wir etwaige Anschlussfragen zu der Bewerbung beantworten und unseren Nachweispflichten aus dem Gleichbehandlungsgesetz genügen können. Rechnungen über etwaige Reisekostenerstattung werden entsprechend den steuerrechtlichen Vorgaben archiviert.